



CSE – COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Renouvellement

- Programme de Formation -

Objectifs pédagogiques

Actualiser ses connaissances et se perfectionner afin de pouvoir mener à bien l'ensemble des missions confiées aux membres du CSE

Contenu

Le programme de la formation sera modulé et adapté en fonction des changements technologiques et/ou d'organisation ayant affecté l'entreprise, l'établissement ou la branche d'activité depuis la dernière formation CSE suivie par les stagiaires. Il tiendra également compte des attentes et des besoins formulés par ces derniers en amont de la formation.

Les points d'actualisation et de perfectionnement auront notamment trait :

- aux rôles et missions des membres du CSE
- aux attributions
- à la défense des intérêts de l'expression collective
- à la prévention des risques professionnels (notamment RPS)
- à l'amélioration des conditions de travail

Méthodes pédagogiques

Alternance entre présentation powerpoint et exercices pratiques

Présentation d'outils pouvant être utilisés après ajustement en fonction des spécificités des entreprises

Etude de cas, Jeux de rôle, Travaux en groupes

Bonus : Chaque participant recevra un document de synthèse en fichiers numériques sur clé USB

Evaluation et validation de la formation

Questionnaire de positionnement initial (type QCM)

Reformulation tout au long de la formation

Evaluation finale type QCM

Remise d'une attestation de formation

Informations pratiques

Public : Toute personne qui exerce ou doit exercer des fonctions au sein du CSE de sa structure

Prérequis : Déjà avoir été membre du CSE et suivi la formation obligatoire depuis plus de 4 ans

Durée : 3 jours, soit 21 heures

Dates et Lieu : à définir

Nombre de participants : 12 personnes au maximum